

POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN AGENCIA DE VIAJES TURAVION SPA

I. Nuestro Compromiso

Somos una Agencia de Viajes y Tour Operador Receptivo comprometidos con la búsqueda, mantención y promoción de la diversidad en nuestros equipos de trabajo, fomentando un Clima Organizacional inclusivo, en el que cada uno de nuestro(as) colaboradore(as) se sienta respetado(a) y valorado(a) en sus diferencias, y pueda desarrollar al máximo su potencial.

Creemos firmemente que la contribución de cada persona es única y esencial, y entendemos la diversidad como una ventaja estratégica, que aporta directamente a la innovación, la búsqueda de soluciones, y el alto rendimiento.

Hemos plasmado un compromiso empresarial de trato digno, confianza y crecimiento profesional de nuestro personal, sin hacer distinción alguna de género, religión, etnia, nacionalidad, situación socioeconómica, idioma, ideología o creencias políticas, la sindicación o participación en organizaciones gremiales o la falta de ellas, discapacidad, orientación sexual, estado civil, edad, apariencia personal, condiciones de salud, u otros.

La Diversidad e Inclusión son parte del Plan Estratégico de nuestra compañía, estableciendo, anualmente, planes de trabajo y objetivos a alcanzar.

II. Nuestros Pilares Fundamentales

1. **No permitimos ningún tipo de abuso, acoso y/o discriminación arbitraria.** Lo anterior se plasma en nuestros procesos de selección, Reglamento Interno, procedimientos, canales oficiales de denuncia, y la evaluación anual a través de nuestra Encuesta de Clima Organizacional.

2. **Promovemos la igualdad de trato y de dignidad para todo(as);** ninguna característica personal, independiente al mérito laboral, podrá dar lugar a un tratamiento más, o menos favorable.

3. **Monitoreamos constantemente nuestros indicadores de Diversidad e Inclusión,** asegurándonos de contar con objetivos claros y medibles, que nos permitan concretar nuestra Misión y Visión.

4. **Promovemos la equidad de oportunidades,** asegurándonos de que los procesos de desarrollo y crecimiento sean accesibles a todo(as) nuestro(as) colaboradore(as).

III. Nuestro Programa Anual de Diversidad e Inclusión incorpora:

- a. Asegurar el completo y oportuno cumplimiento de la legislación vigente.
- b. Actualización constante de nuestras políticas y procedimientos.
- c. Programa Anual de Capacitación a nuestros colaboradores.
- d. Adecuación y actualización de nuestros procesos de Recursos Humanos:
 - Reclutamiento y Selección
 - Inducción y Entrenamiento
 - Análisis del Puesto de Trabajo
 - Desarrollo Organizacional
- e. Evaluación de nuestra infraestructura en términos de accesibilidad.
- f. Reporte Semestral de Diversidad e Inclusión, que incorpora seguimiento constante a indicadores clave.
- g. Incorporación de Tecnologías Inclusivas de Comunicación.
- h. Implementación de Ajustes Razonables.

Enrique Sacchetti Wagner
Gerente General